

Expunere de motive

Până la adoptarea Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, perioada concediului pentru creșterea copilului era considerată vechime în muncă. Prin Legea nr. 19/2000 această perioadă este considerată **numai perioadă asimilată stagiului de cotizare.**

Astfel s-a creat o situație neechitabilă și discriminatorie între persoanele care au beneficiat de concediu de creșterea copilului înainte și după adoptarea Legii nr. 19/2000. Această situație neechitabilă și discriminatorii s-a remediat parțial prin adoptarea Legii nr. 7/2007 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, care prevede că „perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau de până la 3 ani în cazul copilului cu handicap constituie vechime în muncă și în serviciu, care se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu aceasta”.

Întrucât numai parțial s-a eliminat situația discriminatorie deoarece perioada concediului pentru creșterea copilului de la adoptarea Legii nr. 19/2000 și până la adoptarea Legii nr. 7/2007 nu este considerată vechime în muncă. Adoptarea prezentei propuneri legislative este necesară pentru a acorda aceeași drepturi tuturor persoanelor care beneficiază sau au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului, indiferent în ce perioadă.

Inițiator,
Kerekes Karoly
Deputat UDMR

